

Der Fluch der Veränderung – „Wer die Laterne trägt, stolpert leichter, als wer ihr folgt“ (Jean Paul)

Sich selbst und Mitarbeiter in Veränderungsprozessen führen

Datum: 14.08.2017, 09:00 Uhr - 15.08.2017, 16:30 Uhr

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen

Lernziele: Durch Change-Prozesse im Unternehmen werden Sicherheit, Stabilität, bisher bewährte ordnende Strukturen und Funktionen erschüttert oder eingebüßt. Werden die Menschen in der Organisation mit tiefgreifenden Veränderungen konfrontiert, wird dies in der Regel als Unterbrechung der Kontinuität ihres Erlebens und Handelns erfahren. Führungskräfte müssen dann Besonderes leisten. Ihre Aufgabe ist es, die Mitarbeiter so durch den Veränderungsprozess zu begleiten, dass möglichst wenig „Reibungsverluste“ entstehen. Gleichzeitig bleiben sie selbst nicht „verschont“. Wenn es die Situation erforderlich macht, müssen auch die Führungskräfte ihre gewohnten Denk- und Verhaltensmuster in Frage stellen.

Diese Veranstaltung bietet Unterstützung für eine Führung in Zeiten der Veränderungen, damit die Neuerungen bei den betroffenen Menschen ankommen und umgesetzt werden.

Inhalte:

- Typische Reaktionsmuster in Veränderungsprozessen
- Besondere Herausforderungen im Rollenverständnis und den Führungsaufgaben
- Sich selbst führen – die Mitarbeiter führen
 - Balancen herstellen
 - Die Priorität der Klarheit und der Aufmerksamkeit
 - Die Priorität der Kommunikation
 - Dem „Widerstand“ begegnen
 - Für persönliche Stabilität sorgen

Methoden: Kurzreferate zu theoretischen Hintergrundmodellen, Übungen, Arbeiten im Plenum und in Kleingruppen

Referent: Sabine Piemeisl
M. A. Supervision Coaching Organisationsberatung
Langjährige Praxis als Trainerin, Coach, Supervisorin,
Mediatorin, Führungskräfteentwicklerin.

Gebühr: 620 EUR

Ort: VSB, Kassel

Hinweis: